

### **Kvalitetspolicy**

Vi skall tillgodose våra kunders krav och förväntningar på våra produkter och tjänster.

Vår arbetsmodell för partnering är grunden.

Kvalitet i allt vi gör är en viktig del i ByggDialogs arbetsmodell och verksamhet, och därmed en av våra viktigaste uppgifter.

Ansvar för kvalitetsarbetet ligger hos ledningen, men varje medarbetare är ansvarig för kvaliteten i egna arbetet.

Kvalitetssystemet, ska medverka till att öka ByggDialogs konkurrensförmåga och lönsamhet. Det ska underlätta verksamheten och förbättringsarbetet samt utformas så att kvalitetsarbetet fungerar praktiskt, utförs på rätt sätt och genomsyrar hela organisationen inklusive samarbetspartners i projekten.

### **Miljöpolicy**

Miljöarbetet inom ByggDialog skall skapa en hållbar utveckling för såväl företaget som miljön. Detta uppfyller vi genom att:

Uppmuntra och stötta våra kunder i att höja ambitionerna med miljöarbetet för sina fastigheter exempelvis genom ett strukturerat arbetssätt, miljövänlig teknik, utfasning av ämnen eller energimål

Uppfylla lagar, förordningar och andra krav inom miljöområdet

Kontinuerligt förbättra företagets arbete för att skydda miljön

Fortlöpande informera och föra en dialog om vår miljöpolicy, detta för att ständigt utveckla miljöarbetet genom deltagande av samtliga medarbetare i företaget

Minimera miljöpåverkan på och runt våra arbetsplatser

Ställa krav på våra partners och övriga leverantörer avseende deras miljöarbete

I så stor utsträckning som möjligt, resa kollektivt

### **Arbetsmiljöpolicy**

Verksamheten i ByggDialog skall bedrivas på ett sådant sätt att kraven enligt arbetsmiljölagen, avtal och anvisningar väl uppfylls. Arbetsuppgifterna ska anpassas efter individuella förutsättningar och vid utformningen av arbetsmiljön skall detta ske i samverkan med de anställda. Alla anställda och övriga som utför arbete på ByggDialogs arbetsplatser måste visa ett personligt ansvar för hälsa och säkerhet i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en att följa instruktioner och rutiner samt att vara uppmärksam på och genast rapportera risker för hälsa och säkerhet.

Vidare skall vi:

- Skapa en trivsam arbetsplats där risker för olyckor och ohälsa förebyggs.
- Eliminera alla upptäckta risker för ohälsa och olyckor.
- Förebygga och minimera risker för ohälsa och olyckor genom utbildning och medvetandegörande hos samtlig
- anställda.
- Genomföra systematiska skyddsronder

En god arbetsmiljö är en investering för framtiden med nöjda medarbetare och en trivsam och attraktiv arbetsplats.